****

**ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН АЖИЛТНЫ НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ҮНДЭСНИЙ**

**ХӨТӨЛБӨРИЙН ЭХНИЙ ХАГАС ЖИЛИЙН ТАЙЛАН**

/ТӨВ АЙМАГ СЭРГЭЛЭН СУМЫН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ТӨВ/

2022.11.15 Эрдэнэ-Уул

**Хөтөлбөрийн зорилго:**

Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллыг сайжруулж, тасралтгүй хөгжих боломжийг нэмэгдүүлэх замаар чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлэх,  сэтгэл ханамжийг нь нэмэгдүүлэхэд хөтөлбөрийн зорилго оршино.

**Хөтөлбөрийн зорилт:**

Хөтөлбөрийн зорилгыг дараахь зорилтын хүрээнд хэрэгжүүлнэ:

      1. Эрүүл мэндийн ажилтны аюулгүй, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан орчинд ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлж, эрүүл мэндийг нь хамгаалах;

      2. Эрүүл мэндийн ажилтныг ур чадвараа тасралтгүй хөгжүүлэх боломжийг сайжруулах;

      3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус урамшууллын шинэ аргыг нэвтрүүлж,  эрүүл мэндийн ажилтны бодит орлогыг нэмэгдүүлэх;

      4. Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын чиглэлийн судалгаа,  бүртгэл мэдээллийг сайжруулж, нотолгоонд суурилсан шийдвэр гаргах үйл ажиллагааг дэмжин, оролцогч талуудын хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | **Хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагаа** | Биелэлт |
| Эрүүл мэндийн ажилтны аюулгүй, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан орчинд ажиллах нөхцөлийг бүрдүүлж, эрүүл мэндийг нь хамгаалах; | | |
| 1 | Эрүүл мэндийн ажилтануудын хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн хууль, стандарт, дүрэм, журмын хэрэгжилтийг тогтмол хугацаанд дотоод хяналтын баг, чанарын багтай хамтран үнэлэх. | Төлөвлөгөөт болон явцын шалгалтыг дотоод хяналтын баг, чанарын багтай хамтран эрүүл мэндийн ажилтануудын хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн хууль, стандарт, дүрэм, журмын хэрэгжилтэнд тогтмол үнэлгээ дүгнэлт хийж гарсан алдаа зөрчлийг тухай бүрд нь арилгуулан ажиллаж байсан. |
| 2 | Эрүүл мэндийн ажилтнуудтай байгуулсан хөдөлмөрийн гэрээг Эрүүл мэндийн төвийн даргатай хамтран тогтмол хугацаанд үнэлж, шинэчлэх, шинээр хийх. | Эрүүл мэндийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, үйлчилгээний ажилтнуудтай 2022 оны хөдөлмөрийн гэрээг Эрүүл мэндийн төвийн даргатай хамтран байгуулж улирал бүр удирдлагын багаар тогтмол хугацаанд үнэлж, дүгнэж шинэчилж, шинээр нэмэлт өөрчлөлт оруулан ажиллаж байна. |
| 3 | Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэнд, хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн чиглэлийн сургалт, сурталчилгааг эрүүл мэндийн ажилтнуудад тогтмол зохион байгуулах. | Эрүүл мэндийн эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, үйлчилгээний ажилтан, шинээр ажилд орж байгаа ажилтан нарт хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл мэнд, хөдөлмөрийн эрүүл ахуйн чиглэлийн дотоод хяналтын баг, чанарын багтай хамтан сургалт, сурталчилгааг тогтмол зохион байгуулан ажиллаж байна. |
| 4 | Эрүүл мэндийн ажилтныг хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан нэгдсэн загвар бүхий ажлын хувцас, ажлын хэрэгслээр бүрэн хангаж, тогтмол хугацаанд шинэчлэх. | 8, 9 дүгээр сард эмч, эмнэлгийн мэргэжилтэн, үйлчилгээний 16-н ажилтанд 5.525.000 төгрөгний хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн шаардлага хангасан ижил загварын халад, мэс заслын болон гадуур өмсдөг хувцас шинээр авч өгсөн. хамгаалах хувцас, халад, мэс заслын хувцас авч өгсөн. |
| 5 | Шөнийн ээлжинд гарсан эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг илүү цагийн өгөөгүй тохиолдолд заавал биеэр амруулах эрх зүйн зохицуулалт бий болгож, хэрэгжүүлэх. | Байгууллагын дотоод журамд шөнийн ээлжинд гарсан эмч, эмнэлгийн мэргэжилтнийг илүү цагийн өгөөгүй тохиолдолд заавал биеэр амруулах эрх зүйн заалтыг оруулан ажиллаж байна. |
| 6 | Албан үүргээ гүйцэтгэж байх үедээ заналхийлэл, хүчирхийлэлд өртсөн эрүүл мэндийн ажилтныг хууль эрх зүйн туслалцаа авахад дэмжлэг үзүүлэх. | Сумын хэсгийн төлөөлөгчтэй хамтран албан үүргээ гүйцэтгэж байх үедээ заналхийлэл, хүчирхийлэлд өртсөн эрүүл мэндийн ажилтныг хууль эрх зүйн туслалцаа авахад дэмжлэг үзүүлэх чиглэлийг байгууллагын төлөвлөгөөнд тусган ажиллаж байна. |
| 7 | Эрүүл мэндийн ажилтныг эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулах, хяналтанд авах, эмчлэн эрүүлжүүлэх журмыг батлан хэрэгжүүлэх. | 10 дугаар сард 1 дүгээр эмнэлэгт эрүүл мэндийн ажилтныг 21-н ажилтанг эрүүл мэндийн эрт илрүүлэг, урьдчилан сэргийлэх үзлэгт хамруулж, хяналтанд авч, эмчлэн эрүүлжүүлэх ажлыг зохион байгуулан ажиллаж байна. Нийт 8 ажилтанг хяналтанд аваад байна. |
| 8 | Элэгний С вирусын халдвар илэрсэн эрүүл мэндийн ажилтнуудыг вирусын эсрэг эмчилгээнд үргэлжлүүлэн үнэ, төлбөргүй хамруулах; | Элэгний С, В вирусын халдвар илэрсэн эрүүл мэндийн 2 ажилтанг вирусын эсрэг эмчилгээнд үргэлжлүүлэн үнэ, төлбөргүй хамруулан ажиллаж байна. |
| Эрүүл мэндийн ажилтныг ур чадвараа тасралтгүй хөгжүүлэх боломжийг сайжруулах; | | |
| 9 | Эрүүл мэндийн байгууллагад ажилтныг ажилд авах, сонгон шалгаруулах үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй явуулах нийтлэг журмыг баталж мөрдүүлэх. | Байгууллагын дотоод журманд эрүүл мэндийн байгууллагад ажилтныг ажилд авах, сонгон шалгаруулах үйл ажиллагааг ил тод, нээлттэй явуулах журмыг оруулан баталж мөрдлөг болгон ажиллаж байна. 2022 онд 1 их эмч, 2 галчийг ажилд аваад байна. |
| 10 | Шинэ ажилтныг хамт олонд танилцуулах, ажлын байранд дадлагажуулах сургалтыг зохион байгуулж хэвших. | Шинэ ажилтныг хамт олонд танилцуулах, 7 хоног ажлын байранд дадлагажуул, байгууллагын дотоод журамтай танилцуулах болон ёс зүйн сургалтыг тухай бүрд нь ёс зүйн баг зохион байгуулан ажиллаж байна. |
| 11 | Ажилтан бүрийн ойрын болон дунд хугацаанд өөрийгөө хөгжүүлэх төлөвлөгөөний дагуу ур чадвар, туршлагыг үнэлж, тэднийг сургах, хөгжүүлэх нэгдсэн төлөвлөгөөг жил бүр гарган хэрэгжүүлэх. | Ажилтан бүрийн ойрын болон дунд хугацаанд өөрийгөө хөгжүүлэх төлөвлөгөөний дагуу ур чадвар, туршлагыг үнэлж, тэднийг сургах, хөгжүүлэх хүний нөөцийн төлөвлөгөөг жил бүр гарган хэрэгжүүлэн 2013 оноос хойш одоог хүртэл мэдээллийн сан үүсгэн жил нэмэлт хасалт хийж ажиллаж байна. |
| Санхүүгийн болон санхүүгийн бус урамшууллын шинэ аргыг нэвтрүүлж,  эрүүл мэндийн ажилтны бодит орлогыг нэмэгдүүлэх; | | |
| 12 | Эрүүл мэндийн ажилтны нэмэгдэл хөлсний талаар мөрдөж байгаа эрх зүйн баримт бичгүүдийн хэрэгжилтэд тогтмол хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод хяналт хийх; | Дотоод хяналтын баг сар, улирал бүр эрүүл мэндийн ажилтны нэмэгдэл хөлсний талаар мөрдөж байгаа эрх зүйн баримт бичгүүдийн хэрэгжилтэд тогтмол хяналт шинжилгээ, үнэлгээ, дотоод хяналт хийж илэрсэн зөрчилгүй ажиллаж байна. |
| 13 | Ажилчдын нийгмийн хамгааллалыг хангах зорилгоор хийсэн ажил | 1 их эмч, 1 бага эмчийг дотуур байранд байрлуулж, 1 багийн эмчийн газрын асуудлыг шийдэж өгсөн. 4 эмч мэргэжилтэн, ажилтан нарын газрын өргөдөлийг шийдэрлүүлэхээр хүсэлт өгөөд байна. |
| Эрүүл мэндийн ажилтны нийгмийн хамгааллын чиглэлийн судалгаа,  бүртгэл мэдээллийг сайжруулж, нотолгоонд суурилсан шийдвэр гаргах үйл ажиллагааг дэмжин, оролцогч талуудын хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх. | | |
| 14 | Сул ажлын байрны мэдээний нэгдсэн цахим хуудсыг эрүүл мэндийн байгууллагуудын цахим хуудастай холбох, үйл ажиллагааг тогтмолжуулах. | Сул ажлын байрны саналыг Эрүүл мэндийн газрын цахим хуудас болон эрүүл мэндийн байгууллагуудын цахим хуудас, эмнэлгийн цахим хуудасанд нээлттэй байрлуулан үйл ажиллагааг тогтмолжуулан ажиллаж байна. |

ХЯНАСАН:

ДАРГА. Х.АРИУН-ЭРДЭНЭ

БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН:

СТАТСИСТИКЧ БАГА ЭМЧ. Б.МӨНХСАЙХАН