БАТЛАВ.

 ЗДТГ-ЫН ДАРГА Л.ДАШЛХАГВА

**ЗАСАГ ДАРГЫН ТАМГЫН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ХОРООНЫ 2023 ОНЫ**

**ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ**

2023.03.13 Эрдэнэ-Уул

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Дэвшүүлсэн зорилт | Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ | Хүрэх үр дүн | Хугацаа | Хариуцах алба хаагчийн нэр |
| Төрийн албан хаагчдийн ёс зүй, хандлага харилцааг дээшлүүлэх | 1. Ёс зүйн хорооны хурлыг улирал бүр зохион байгуулах.  |  Ёс зүйн хорооны үйл ажиллагаа жигдэрч алба хаагчдын ёс зүйн дүрмийн хэрэгжилтэд хяналт тавьж ажиллах. | Улирал бүр  | Ёс зүйн хороо  |
| 2. Хагас, бүтэн жилээр ёс зүйн хорооны үйл ажиллагааны тайланг гаргаж Засаг даргын зөвлөлийн хуралд танилцуулах.  | Тайлан мэдээ хугацаандаа хүргэгдсэн байна.  | 6,12 дугаар сар | Ёс зүйн хороо |
| 3. Аймаг орон нутгаас зохион байгуулж байгаа сургалт семинарт алба хаагчдыг хамруулж мэдлэг чадварыг дээшлүүлэх.  | Алба хаагчдын мэдлэг ур чадвар дээшилнэ.  |  Жилдээ  | Сургалтад хамрагдах алба хаагч нар  |
| 4. Төрийн албан хаагчдын ажилдаа хандах хандлага, идэвхийг өрнүүлэх зорилгоор хөтөлбөр, аян өрнүүлж хэрэгжүүлэх  |  Алба хаагчдын ажилдаа хандах хандалага идэвхийг өрнүүлж бүтээлч ажил зохион байгуулах.  | Жилдээ | Ёс зүйн хороо  |
| 5. Албан хаагчдын сахилга ёс зүйн чиглэлээр гаргасан алдаа дутагдлыг тухай бүр нь ёс зүйн хорооны хурлаар авч хэлэлцэж холбогдох албан хаагчдад дахин зөрчил дутагдал гаргуулахгүй байх талаар тодорхой арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх.  | Албан хаагчдын ёс зүйн сахилга хариуцлага дээшилнэ.  | Тухай бүр | Ёс зүйн хороо |
|  | 6. Төсөвт байгууллагын үйл ажиллагаанд дотоод хяналт шалгалт зохион байгуулах журмын дагуу дотоод хяналт шалгалтыг улирал бүр зохион байгуулах.  | Байгууллагын үйл ажиллагаа сайжирна. | Улирал бүр | Дотоод хяналт шалгалтын зөвлөл |
| 7. Алба хаагчдад эрх зүйн сургалтуудыг зохион байгуулах.  | Алба хаагчдын эрх зүйн мэдлэг дээшилнэ.  | Сар бүр | Ёс зүйн хороо |
| 8. Шинээр ажилд орсон албан хаагчдад байгууллагад мөрдөгдөж буй дүрэм, журмуудыг танилцуулах | Байгууллагын хэмжээнд мөрдөж буй дүрэм журмыг мөрдсөн байна .  | Тухай бүр | ХЭЗ мэргэжилтэн Б.Тэмүүлэн |
|  | 9. Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй зан харилцааны соёлтой албан хаагчийг тодруулан “Ёс зүйтэй албан хаагч” –аар тодруулах  | Албан хаагчдын зан харилцаа дээшлэх | Жилдээ  | Ёс зүйн хороо |

БОЛОВСРУУЛСАН:

ХУУЛЬ ЭРХ ЗҮЙН МЭРГЭЖИЛТЭН Б.ТЭМҮҮЛЭН